Актуальные вопросы предоставления отпусков.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем.

Ненормированный рабочий день - особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут **по распоряжению работодателя** при необходимости **эпизодически (не более 3-х раз в неделю)** привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Обратите внимание!

1. За работу в режиме ненормированного рабочего дня предоставляется компенсация **только в виде ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска. Продолжительность данного вида отпуска не может быть менее 3 календарных дней.**

2. В государственных и муниципальных учреждениях порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного отпуска работникам с ненормированным рабочим днем устанавливаются правовыми актами соответствующих органов власти.

3. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка; **обязательно фиксируется в трудовом договоре работника.**

4. Право на дополнительный отпуск возникает у работника **независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.**

Работодатель обязан предоставлять работнику, замещающему должность, включенную в перечень должностей с ненормированным рабочим днем, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск **независимо от того, привлекался он к работе в режиме ненормированного рабочего дня в течение рабочего года или нет.**

5. Дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день **может быть заменен денежной компенсацией по письменному заявлению работника.**

Подготовлено обкомом Профсоюза в соответствии с трудовым законодательством, с использованием разъяснений Минтруда России и материалов судебной практики.